SADC

Société
d'aide au développement
de la collectivité

VALLÉE-DE-L'OR

RAPPORT ANNUEL

2019 | 2020

C'est avec plaisir que je vous présente le rapport annuel 2019-2020 qui met en valeur le travail de développement économique de la SADC de la Vallée-de-l'Or. Vous serez ainsi en mesure de constater que nous sommes sans aucun doute devenus un joueur important du développement de notre collectivité.

Au cours de la dernière année, nous avons actualisé notre planification stratégique pour les 5 années à venir, et cela tout en nous dotant d'une nouvelle vision et des valeurs auxquelles nous souhaitons adhérer comme organisation. Plus d'une quarantaine de projets de développement économique local et de projets d'entreprises ont été appuyés et nos investissements dans la collectivité se chiffrent à plus de 833 000 $ durant la dernière année.

Par ailleurs, à cause des perturbations causées par la pandémie de la Covid-19, les derniers mois de notre année financière ont accéléré l'appropriation et l'utilisation d'outils technologiques par toute l'équipe et les administrateurs, nous assurant ainsi de continuer à offrir des services de qualité.

Je profite d'ailleurs de l'occasion pour souligner le professionnalisme de notre personnel et l'engagement de nos administrateurs et je les en remercie chaleureusement. C'est grâce à eux que nous sommes en mesure de poursuivre notre mission depuis près de 30 ans, accompagnés de tous les partenaires et entrepreneurs qui nous font confiance.

Céline Brindamour, présidente

C'est avec beaucoup de fierté que je vous dépose le rapport annuel de l'année 2019-2020 de la SADC de la Vallée-de-l'Or. Vous serez à même de constater qu'encore une fois, nous avons collaboré à l'essor de notre territoire en accompagnant les entreprises et en collaborant à plusieurs projets de développement économique local.

Parmi les projets majeurs cette année, je m'en voudrais de ne pas souligner la tenue de la 8e édition de Savoir Affaires qui a nécessité plus d'un an de travail pour cette semaine de maillage entre les gens d'affaires d'ici et des étudiants universitaires de partout au Québec. Un merci tout particulier à l'UQAT, l'Université du Québec, Frappier tandem+ et les SADC de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec pour avoir permis de faire de cette activité, un succès ici en région. Cette année, nos efforts au niveau des entreprises et des activités de développement économique local ont permis de générer des projets de près de 4,5 millions de dollars sur notre territoire. La pandémie nous a également permis d'améliorer notre efficacité en télétravail et de développer nos outils afin de toujours répondre aux besoins de notre collectivité. En terminant, je désire remercier mon équipe et les membres qui nous ont quittés et plus particulièrement, Renaud Martel, notre agent de développement au service de la collectivité pendant 15 ans ainsi que nos administrateurs qui par leurs contributions bénévoles, nous permettent d'accomplir notre mission chaque année!

Francis Dumais, directeur général

L'équipe des permanents

Francis Dumais
Directeur général

Lyette Lévesque
Agente de bureau

Michael Thériault
Conseiller aux entreprises

Yves Couture
Conseiller aux entreprises

Hélène Roy
Agente de développement

Le conseil d'administration

L'exécutif :

Céline Brindamour, présidente

Jean-François Lécuyer, 1er vice-président

Pierre-André Viens, 2e vice-président

Pierre Gaudreault, secrétaire

Mario Thouin, trésorier

Les administrateurs

Charles Desrochers
Yves Boucher
Vicky Neveu
Mélanie Dupuis
Yannick Richard

- Après 15 ans de collaboration à la SADC, monsieur Renaud Martel a choisi d'aller relever d'autres défis.
- Madame Jeanny Dubois a quitté pour retourner aux études.

Merci et bonne chance !

MISSION

La SADC a pour mission de stimuler la participation de la collectivité dans la prise en charge de son avenir.

VISION

Par sa présence active dans le milieu socioéconomique, la SADC de la Vallée-de-l'Or est reconnue pour sa contribution à la vitalité et la diversité de l'économie dans une perspective de développement durable.

VALEURS

INNOVATION FLEXIBILITÉ ENGAGEMENT INTÉGRITÉ

Les trois grandes orientations de la SADC :

- *Développer une vision d'avenir de la collectivité.*
- *Supporter la création, le développement et la croissance des entreprises.*
- *Stimuler le développement d'approches innovantes, notamment dans le domaine de la technologie, de la main-d'œuvre ainsi que du développement durable.*

12 rencontres des comités

313 heures de bénévolat

Implication totale pour la collectivité (permanents et les bénévoles) :

4022 heures

Fonds de développement local

Par le biais de différentes ententes, la SADC dispose d'outils qui lui permettent d'appuyer financièrement les projets de développement de sa collectivité. Voici les retombées pour l'année 2019-2020 :

21 PROJETS APPUYÉS

PARTICIPATION DE LA SADC

87 364 $

556 906 $

COÛT TOTAL DES PROJETS

Planification stratégique 2020-2025 et Lac-à-l'épaule

Afin d'alimenter la réflexion et de se doter de lignes directrices pour le renouvellement du plan de développement quinquennal, un lac-à-l'épaule a eu lieu le 19 janvier 2020 à la Place Agnico Eagle de Val-d'Or. Pour l'occasion, 14 administrateurs et permanents se sont rassemblés pour une journée complète de travaux et de discussions sur l'organisme, les enjeux territoriaux et le développement économique.

Appuyé par une consultante et inspiré du compte rendu du lac-à-l'épaule, le comité de développement de la SADC a ensuite travaillé à l'élaboration du nouveau plan de développement 2020-2025. Les travaux du comité ont aussi permis de parfaire la nouvelle ***Vision*** et les nouvelles ***Valeurs*** organisationnelles qui avaient été établies lors du lac-à-l'épaule.

Initiatives locales

Savoir Affaires Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec
Allons vers l'avenir Nikan ijaten

Tout au long de l'année 2019, notre organisation s'est investie pleinement dans la préparation et la présentation de la 8e édition de l'événement Savoir Affaires. En tant que « maître d'œuvre » et membre du comité de gestion, la SADC s'est fortement impliquée dans de nombreux aspects du projet tels que les comités thématiques, le comité des partenaires autochtones, la logistique et les communications. En partenariat avec les autres SADC de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec, nous avons été amenés à exercer un leadership important dans le recrutement des gens d'affaires, des animateurs et des preneurs de notes.

L'événement s'est déroulé du 27 octobre au 1er novembre 2019 dans les campus de l'UQAT de Val-d'Or et Amos. À cette occasion, 48 étudiants de cycles supérieurs ont mis à profit leur savoir scientifique dans le cadre d'une compétition d'une durée d'une semaine. Appuyés par de nombreux gens d'affaires et des intervenants économiques, ils ont proposé 32 initiatives structurantes et projets d'entreprises viables pour nos collectivités.

Afin de maximiser le taux de réalisation des projets d'affaires développés dans le cadre de l'événement, la SADC s'implique désormais auprès du comité de suivi. Ce comité se chargera sur une période de 24 mois de publiciser et d'effectuer un suivi rigoureux des propriétés intellectuelles qui y sont associées.

Le Marché public de la Vallée-de-l'Or - 13e saison

Depuis maintenant près de 14 ans, la SADC accompagne le Marché public de la Vallée-de-l'Or dans la gestion et le développement de ses opérations. Dans le cadre de sa dernière année d'opération, l'organisme a continué à diversifier ses activités qui s'étalent maintenant sur toute l'année. Plus de 22 000 visiteurs se sont déplacés à la Place Agnico Eagle de Val-d'Or pour participer à l'une des 117 activités publiques et privées présentées en 2019.

Projet RH+,
ressources + heureuses

Pour la 2e année consécutive la SADC, en partenariat avec le Centre local d'emploi (CLE), a organisé et coordonné le projet RH+, ressources + heureuses qui vise à recruter et à accompagner les entreprises vers de meilleures pratiques en matière de rétention de personnel et de favoriser les pratiques innovantes dans le domaine. Nous sommes parvenus à rassembler 6 entreprises qui ont pu, entre autres, participer à la formation de groupe sur les bonnes pratiques en ressources humaines et bénéficier de 8 heures de formation personnalisée, touchant ainsi près de 50 employés.

Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif

La CIEC vise à regrouper près d'une douzaine de jeunes du secondaire motivés à mettre sur pied leur propre entreprise collective afin de se créer leur emploi estival. Cette initiative permet également de développer leurs compétences entrepreneuriales pour l'intégration au marché du travail. Un conseiller de la SADC agissait à titre de personne-ressource, aidant ainsi les jeunes entrepreneurs sur le plan financier de leur coopérative. La tenue d'une demi-douzaine de rencontres en collaboration avec des représentants du Carrefour jeunesse emploi et de la MRC, ont été nécessaire afin de préparer l'activité qui a dû être annulée en raison de la crise sanitaire.

Défi
OSEntreprendre

Faisant partie du comité local pour la 22e édition du Défi OSEntreprendre, la SADC de la Vallée-de-l'Or a participé dans la coordination du volet Création d'entreprise ainsi que du volet Réussite pour le territoire de Val-d'Or et Malartic. La personne-ressource avait pour mandat de promouvoir le concours ainsi que d'aider les entrepreneurs dans leur démarche d'inscription afin de s'assurer que les candidatures respectent les critères d'admissibilité. Près de 30 heures ont été investies dans le projet, récoltant 2 candidatures déposées pour le volet Réussite et cela, malgré l'annulation de l'événement.

Animation économique

Formation sur le service à la clientèle

Dotée d'un objectif afin que les entrepreneurs participants adaptent et planifient leurs ressources humaines tout en améliorant leur profitabilité la SADC a offert, le 17 février 2020, la formation *Exceller en service à la clientèle*. Présenté par la formatrice valdorienne Geneviève Roy, l'événement qui se déroulait sur une journée a attiré 50 participants provenant d'une quinzaine d'entreprises de la région.

Être + qu'un Y

Près de 80 membres de la communauté d'affaires de Val-d'Or, Senneterre et Malartic ont participé, le 5 février 2020, à la 5e édition d'Être + qu'un Y organisée par le comité jeunesse de la Chambre de commerce de Val-d'Or. En participant à la planification et à la mise en œuvre de cet évènement s'adressant précisément aux jeunes de la génération Y, la SADC a pu contribuer à parfaire les connaissances des jeunes professionnels sur différents sujets qui les touchent notamment ; la communication efficace, le maintien d'un bon équilibre, le développement de la culture entrepreneuriale et l'art de négocier. Il faut également souligner la contribution d'Emploi Québec ainsi que de la MRC de la Vallée-de-l'Or dans la réalisation du projet.

Fonds d'investissement

Avec 60% des prêts dans le fonds d'investissement, les expansions d'entreprises ont largement contribué à lever plus de 667 000 $ au courant de l'année au sein de la SADC. Les 15 projets qui ont été acceptés ont permis aux entreprises d'ici de créer et de maintenir 117 emplois sur le territoire pour des projets totalisant 3 369 000$.

TYPE DE FINANCEMENT FONDS D'INVESTISSEMENT 2019-2020	
Démarrage	27 %
Acquisition	13 %
Expansion	60 %
Consolidation	0 %

TYPE DE FINANCEMENT FONDS STRATÉGIE JEUNESSE 2019-2020	
Démarrage	40 %
Acquisition	0 %
Expansion	60 %
Modernisation	0 %

L'année 2019-2020 est marquée par des investissements qui s'élèvent à 78 960$ qui ont contribué au maintien de 12 emplois sur le territoire, et où on dénombre 4 entreprises nouvellement en affaires avec la SADC. Il est également possible de voir une concentration dans les types de projets touchant le secteur tertiaire et majoritairement dédiés à l'expansion de l'entreprise.

Stratégie jeunesse

PRÊTS ACCORDÉS

	FONDS INVESTISSEMENT	STRATÉGIE JEUNESSE
2019 / 2020	667 046 $	78 960 $
2018 / 2019	594 809 $	62 475 $
2017 / 2018	1 060 393 $	104 872 $
2016 / 2017	628 560 $	55 410 $
2015 / 2016	1 407 281 $	214 759 $

VALEUR TOTALE DES PRÊTS AU 31 MARS 2020	
Fonds d'investissement	2 737 860 $
Stratégie jeunesse	283 760 $
TOTAL	3 021 620 $

VALEUR TOTALE DES PROJETS EN 2019-2020	
Fonds d'investissement	3 369 440 $
Stratégie jeunesse	594 611 $
TOTAL	3 911 655 $

EMPLOIS CRÉÉS ET MAINTENUS EN 2019-2020	
Fonds d'investissement	117
Stratégie jeunesse	12

Résumé

Pour l'année 2019-2020, le taux de financement dans la catégorie expansion est nettement supérieur à l'année dernière. Il est possible de croire que ce constat est dû au fait que les entreprises nous sollicitent pour un financement additionnel au prêt qu'elles détiennent déjà avec nous. Également, on constate que les femmes prennent une place de plus en plus importante dans l'entrepreneuriat, elles qui représentent 65% des promoteurs dans les projets acceptés par la SADC.

Partenariats et implications de la SADC dans la collectivité :

- La Bonne nouvelle économique TVA-CFEM
- InfoDéclencheur
- Groupe Action de la Vallée-de-l'Or
- Congrès des SADC & CAE du Québec
- Journée maillage des SADC de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec à Matagami
- Semi-annuelle du Réseau des SADC/CAE
- Gala de la Chambre de commerce de Val-d'Or
- Comité « MRC Vallée-de-l'Or » sur la persévérance scolaire

Plus de

833 370$

Total des investissements

129

Emplois créés et maintenus

21

Développement local-projets appuyés

313

Heures de bénévolat

SADC DE LA VALLÉE-DE-L'OR

1740, chemin Sullivan
Suite 1200
Val-d'Or (Québec)
J9P 7H1

819 874-3676

www.sadcvdo.com

Développement économique Canada pour les régions du Québec
appuie financièrement la SADC

Développement économique Canada pour les régions du Québec

Canada Economic Development for Quebec Regions